

## **FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE - SOUTENIR LES ENTREPRENEURS DU SECTEUR DE L'AGRICULTURE**

Le problème spécifique abordé par ce projet est la nécessité pour les travailleurs du secteur agricole de s'adapter à des environnements changeants. Les fermiers sont particulièrement vulnérables en raison des crises potentielles dans l'agriculture. L'idée est de consolider leurs positions en leur faisant prendre conscience de leurs qualifications et de leurs compétences et en remédiant à leurs faiblesses éventuelles. On espère ainsi leur permettre de survivre aux crises et les rendre plus autonomes.

La conjoncture économique actuelle requiert des compétences sociales et interpersonnelles telles que la communication, la capacité organisationnelle, la gestion de crise, l'esprit d'équipe et la flexibilité. L'employabilité des individus et l'esprit d'entreprise sont de plus en plus dépendants du développement de ces compétences.

Le ministère de l'Agriculture souhaite restructurer le secteur rural sur l'ensemble du territoire. L'accent est mis principalement sur les agriculteurs eux-mêmes car ils ont la possibilité de s'engager plus fortement dans l'avenir s'ils sont en mesure de travailler de manière durable et responsable. C'est pourquoi il est important de leur faire prendre conscience des qualifications qu'ils ont déjà et des compétences particulières qu'ils doivent développer.

Il faut encourager les agriculteurs à s'engager dans la formation tout au long de la vie, mais les programmes devront être personnalisés et conçus sur mesure pour répondre aux priorités spécifiques de chaque fermier. Il est aussi nécessaire qu'ils prennent conscience de ce qu'est la responsabilité sociale des entreprises afin qu'ils deviennent des entrepreneurs responsables. Le PDD tente donc d'impliquer les chefs d'exploitation agricole dans le développement durable en les rendant individuellement responsables au lieu de leur imposer des règles qui viennent d'en haut.

Le PDD cherche à conforter la position des fermiers en les aidant à acquérir des qualifications et des compétences qui développeront leur esprit d'entreprise. Il repose sur des activités qui remettent en cause les inégalités sur le marché du travail et au sein des organisations de travailleurs. Ces activités sont polarisées sur la question de l'égalité entre les hommes et les femmes ainsi que sur la reconnaissance des acquis de l'expérience.

En évaluant leurs propres compétences, les bénéficiaires apprendront à réaliser un profil personnel de compétences, ainsi qu'un plan de développement personnel. Les activités de formation et de tutorat sont importantes pour l'élaboration du plan de développement personnel. Cela donne aux entrepreneurs du secteur primaire un aperçu des compétences nécessaires pour réussir, ainsi que la capacité d'analyser leurs propres compétences.

### **Informations sur le PDD**

Etat membre: Pays-Bas

Référence du PDD: NL-2001/EQE/0027

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: [empl-equal-etg3@ec.europa.eu](mailto:empl-equal-etg3@ec.europa.eu)